



**Piano operativo per lo svolgimento delle selezioni di SCU in presenza, come da Circolare del 24 febbraio 2021 recante "Indicazioni sulle modalità operative di svolgimento dei colloqui degli aspiranti operatori volontari del servizio civile universale emanata dal Dipartimento Politiche Giovanili e Servizio Civile**

Nell'orario di convocazione comunicato ai candidati, un'addetta alla selezione accoglie i candidati all'esterno della struttura e verifica che abbiano rispettato le direttive contenute nella circolare del Dipartimento del 24 febbraio 2020:

- 1) che si siano presentati da soli e senza alcun tipo di bagaglio
- 2) che abbiano compilato e sottoscritto l'autodichiarazione in merito allo stato di salute e alle eventuali misure di quarantena o isolamento domiciliare fiduciario e/o al divieto di allontanamento dalla propria dimora/abitazione come misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID-19;
- 3) che forniscano in visione il documento di identità come da copia scansionata inviata via mail prima del colloquio;
- 4) che indossino la mascherina di protezione delle vie respiratorie. Sarà chiesto ai candidati di indossare un'ulteriore mascherina oltre a quella già in loro possesso;
- 5) che abbiano il referto relativo ad un test antigenico rapido o molecolare, effettuato mediante tampone oro/rino-faringeo presso una struttura pubblica o privata accreditata/autorizzata in data non antecedente a 48 ore dalla data di svolgimento delle prove;

Ai candidati sarà quindi consentito l'accesso alla struttura previa igienizzazione delle mani tramite dispenser con soluzione idroalcolica in uso presso la sede e previa misurazione della temperatura. L'accesso sarà consentito se la temperatura non supera i 37,5°. Nella sede sono affissi cartelli per il corretto uso della soluzione idroalcolica.

I candidati sono accompagnati individualmente nella sala concorsuale, nella quale è collocato un ulteriore dispenser di soluzione idroalcolica. Dovranno venire dotati di penna personale ad uso esclusivo con la quale firmeranno il registro di selezione posto sul tavolo nella sala concorsuale. Nella sala i candidati si accomodano sulle sedie disposte a 2 metri di distanza l'una dall'altra. Durante la selezione ai candidati sarà chiesto di non spostarsi o alzarsi.

Si raccomanda ai candidati la moderazione vocale, evitando volumi alti e toni concitati al fine di ridurre l'effetto "droplet". La sala rimane con le finestre aperte per tutta la durata della selezione.

Alla fine delle prove assembleari, ogni candidato si sposta nella sala attigua, sala rossa, per il colloquio individuale. La porta finestra della sala sarà mantenuta aperta per tutta la durata dei colloqui.

Il candidato si colloca all'estremità del tavolo, mentre i selezionatori sono all'altro capo, mantenendo una distanza di 2 metri gli uni dagli altri.

Alla fine del colloquio individuale il/la candidato/a esce dalla porta finestra senza ripassare nella sala verde.

Tra un candidato e l'altro il locale è oggetto di pulizia e igienizzazione al termine di ogni sessione orale da parte del personale addetto, ponendo particolare attenzione alle superfici più toccate e agli arredi impiegati durante la prova, quali, ad esempio, sedie e tavoli.